

次世代育成支援のための行動計画

社会福祉法人くらしのハーモニー

職員が仕事と子育てを両立させることができ、また、すべての職員がその能力を十分発揮して仕事と生活の調和を図れるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業が取得しやすく、育児休業から復帰しやすい環境づくりのため、管理職を対象とした法令や制度の研修を実施、法人全体に情報が周知されるようにする。

<対策>

- 平成27年4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成27年10月～ 研修内容の検討開始
- 平成27年度 研修の実施（年1回程度で継続実施）

目標2：産休・育休取得前から復帰後も、希望する職員に対応できる相談窓口を設置し、対象者への計画的な支援を行なう。

<対策>

- 平成28年4月～ 産休・育休取得者を対象にアンケートによりニーズの調査を行う
- 平成28年10月～ ニーズを分析、相談対応範囲・担当者要件等を検討する
- 平成29年4月～ 相談窓口を設置、職員に広く周知する

目標3：地域の子どもの施設見学や若者のインターンシップの受け入れを行なう。

<対策>

- 平成29年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成29年10月～ 関係機関・学校との連携、地域住民等を交えた検討会の実施
- 平成30年4月～ 実施に向けた具体的な計画立案、および地域住民等との協議
- 平成30年10月～ 取り組みの周知
- 平成31年度以降 受け入れの実施、および継続にむけての検討